

Date et lieu :

Nous contacter.

Lieu étudié selon la demande du client.

Durée : 1,5 j à 3 jours selon le besoin du client.

Cout de la formation :

2000 Euros HT en intra la journée.

Numéro organisme de

formation Croissens Consulting :
75170206417

Référent administratif/ Référent pédagogique :

Frédérique DELOFFRE-VYE :

fdeloffrevye@croissens-consulting.com
06.63.80.47.48

Référent handicap/santé :

Frédérique DELOFFRE-VYE

fdeloffrevye@croissens-consulting.com

Profil des formatrices :

Frédérique DELOFFRE-VYE : Coach certifiée « Coach & team » par Vincent LENHARDT (Transformance), formatrice, Docteur en Droit, Thérapeute formée à l'analyse systémique des organisations et à la communication en situation difficile, elle a occupé pendant plusieurs années la fonction de Responsable des Ressources Humaines de L'OREAL SA.

Marine DAUPHIN : Diplômée d'école de commerce (ESDES, Lyon, spécialisation RH) et certifiée Coach & Team par l'école de Transformance PRO de Vincent Lenhardt. Marine a travaillé 12 ans dans des fonctions RH généralistes en Usine et au siège chez Saint-Gobain, Danone et Mondelez international.

Les + de cette formation :

-Une pédagogie favorisant les échanges individualisés en groupe restreint et la réflexivité.
-Une pédagogie intégrative des 3C : Cerveau, Cœur, Corps.
-Une pédagogie qui allie formation et action.



FORMATION : DEVENEZ MANAGER-COACH

Objectifs pédagogiques :

- ✓ Comprendre comment les outils du coaching peuvent venir **enrichir son management** ;
- ✓ Clarifier son **rôle de manager-coach** ;
- ✓ Développer ses **qualités de coach** pour renforcer son management ;
- ✓ **Elargir son registre relationnel** ;
- ✓ **Développer les talents** de ses collaborateurs en cohérence avec les objectifs de l'équipe.

Profil des participants :

Salariés cadres et/ou encadrants de proximité, managers, dirigeants d'entreprise, souhaitant développer le potentiel de leurs collaborateurs en adoptant les outils du métier de coach.

Cette formation est inclusive et peut accueillir toute personne en situation de handicap selon les besoins identifiés.

Pas de prérequis particulier.

Programme :

- ✓ *Coach, manager, manager-coach ?*
- ✓ Mieux se connaître : **autodiagnostic** de son style de management
- ✓ Connaître ses équipes : vers un **management situationnel**
- ✓ La **posture** du manager-coach
- ✓ **Les méthodes et outils du manager-coach**
 - l'écoute active,
 - le questionnement,
 - le feedback,...
- ✓ La **conduite d'entretiens** en posture de manager-coach
- ✓ Les **stades de développement de l'équipe**
- ✓ Etablir son **plan de développement** pour gagner en confort dans la posture

Compétences visées :

A l'issue de cette formation, vous serez en capacité de :

- ✓ prendre une **posture** de manager-coach dans votre management,
- ✓ mobiliser des **outils** de coaching,
- ✓ **développer l'autonomie** de vos collaborateurs,
- ✓ **faciliter l'engagement et la performance** de vos collaborateurs,
- ✓ **composer avec les émotions** dans votre management.

Pédagogie :

- ✓ Apports de **contenus** (modèles, principes et techniques) ;
- ✓ **Expérimentation et exercices d'approfondissement** en binômes voire trinômes
- ✓ Ouverture pour chaque participant d'un **journal de bord** propice à prolonger la mise en œuvre des techniques proposées, et par là-même à en renforcer l'efficacité ;
- ✓ Temps importants de **supervision des pratiques**.

Croissens Consulting, 8 Résidence du Fief Jaulin -17 220 LA JARRIE
SARL au capital de 10000€ - Immatriculation au RCS numéro 492 387 600.

Mis à jour le 08/09/2022.